

Aannamebeleid vrijwilligers

FC MVA Noord



1. Inleiding

Vrijwilligers zijn het kloppend hart van een vereniging. Zonder hen kunnen activiteiten, trainingen, wedstrijden en evenementen vaak niet doorgaan

2. Doelstellingen van dit protocol

Het doel van dit beleid is om op een zorgvuldige en veilige manier vrijwilligers aan te nemen, zodat zij op een passende en verantwoorde manier kunnen bijdragen aan de club. Tevens willen we risico's zoals ongepast gedrag en onbetrouwbaarheid minimaliseren.

3. Werving van vrijwilligers

- Werving gebeurt via clubkanalen (website, nieuwsbrief, sociale media) en via persoonlijke benadering.
- Kandidaten worden geselecteerd op basis van motivatie, vaardigheden, beschikbaarheid en betrouwbaarheid.

4. Kennismaking en intakegesprek

- Geïnteresseerden hebben een kennismakingsgesprek met een bestuurslid of coördinator.
- Tijdens dit gesprek worden wederzijdse verwachtingen besproken.
- Er wordt gevraagd naar ervaring, motivatie en beschikbaarheid.

5. Screening en referentiecheck

- Het aanleveren van een VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag) is verplicht voor functies waarbij met jeugd wordt gewerkt.
- Referenties kunnen worden nagegaan, met toestemming van de kandidaat.
- Bij voorkeur wordt de vrijwilliger eerst een proefperiode aangeboden.

6. Inwerken en begeleiding

- Nieuwe vrijwilligers krijgen een introductie en worden gekoppeld aan een ervaren vrijwilliger.
- Er is een contactpersoon of coördinator beschikbaar voor vragen en begeleiding.

7. Gedragscode en afspraken

Vrijwilligers ondertekenen ter kennisgeving de volgende documenten;

1/ 'Gedragscode FC MVA Noord.

2/ 'Pestprotocol FC MVA Noord.

8. Evaluatie en voortgang

Jaarlijkse evaluatiegesprekken of informele feedbackmomenten.

Vrijwilligers mogen feedback geven op hun rol en de organisatie.